SDE

PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO
DI SOCIOLOGIA
E DIRITTO DELL'ECONOMIA

Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 24/01/2025
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025

Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti 100% e gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 22-27. All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale.

Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che "*per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM*".

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitori anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

Sommario

1. Visione e Missione 4
2. Il Dipartimento in cifre 7
3. Contesto e ambiti di attività 9
4. Linee di indirizzo strategico 14
5. Sistema di gestione 30

1. Visione e Missione

Messaggio della Direttrice di Dipartimento

Il Piano Strategico 2025-2027 del Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'economia (SDE) si pone in linea e continuità con il Piano Strategico dell'Ateneo di Bologna 2022-2027, e il processo che ha accompagnato la sua progettazione e stesura è stato ampiamente partecipato e ha visto la collaborazione attiva e sinergica di tutte le componenti del Dipartimento.
Un percorso di riflessione edelaborazione condivisa che ci ha consentito di capire meglio chi siamo, quali sono i nostri punti di forza e quali quelli di debolezza, ciò che abbiamo fatto e quanto potremmo ancora fare per affermare il nostro ruolo, all'interno dell'Ateneo di Bologna e della società tutta, nella produzione e diffusione di conoscenze capaci di interpretare le trasformazioni sociali, economiche e giuridiche del nostro tempo.
Il Piano strategico del nostro Dipartimento non è un punto di arrivo, ma un punto di partenza: il lavoro da fare è ancora molto e richiederà l'impegno di tutte le sue componenti. Ringrazio tutte le persone che hanno contribuito alla sua stesura con competenza ed entusiasmo, e ringrazio sin d'ora tutta la comunità SDE per l'impegno nel prossimo triennio per dare attuazione concreta agli indirizzi strategici delineati.

La Direttrice
Paola Parmiggiani

Visione

Il Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia (SDE) nasce nel 2012 dalla fusione delle competenze e delle esperienze del Dipartimento di Sociologia "Achille Ardigò" e del Dipartimento di Discipline Giuridiche dell'Economia e dell'Azienda dell'Università di Bologna. Lo SDE vanta una lunga tradizione e un ruolo pionieristico negli studi di Sociologia e del Servizio Sociale, di Diritto dell'Economia e di Analisi Economica del Diritto, e si caratterizza per la pluralità di sguardi disciplinari su cui si fonda il suo progetto culturale e scientifico, basato sulla convergenza di 22 SSD afferenti a quattro aree: area 14 (Scienze politiche e sociali), area 12 (Scienze giuridiche), area 13 (Scienze economiche e statistiche) e area 11 (Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche).
La Visione del Dipartimento SDE si pone in continuità con i principi e i valori su cui si fonda il Piano strategico dell'Ateneo 2022-2027 e il suo stesso Statuto, e si esplica su diversi piani:

- **Formazione di Qualità**: Il Dipartimento si dedica alla formazione qualificata e innovativa di studentesse e studenti dotate/i di senso critico e preparate/i ad affrontare le sfide di una società più equa, inclusiva e sostenibile.
- **Centralità di studentesse e studenti:** Il Dipartimento promuove l'ascolto e la partecipazione attiva e informata di studentesse e studenti, anche attraverso le loro rappresentanze negli Organi di dipartimento, e contrasta ogni forma di discriminazione.
- **Ricerca di Qualità**: Il Dipartimento si impegna a promuovere una ricerca scientifica di base e applicata autonoma, laica, pluralistica e di elevata qualità, orientata all'innovazione e alla produzione di conoscenze avanzate nei campi della Sociologia e del Servizio Sociale, del Diritto dell'Economia e dell'Analisi Economica del Diritto.

- **Interdisciplinarità**: SDE si caratterizza come dipartimento orizzontale orientato a un approccio interdisciplinare, coerente con la complessità dei suoi ambiti di studio e ricerca, e volto a promuovere una comprensione più profonda dei fenomeni sociali, culturali ed economici, situandoli nella storia e cogliendo le loro interazioni con la normativa giuridica.
- **Internazionalizzazione**: Il Dipartimento promuove collaborazioni internazionali, anche in un'ottica di confronto con le migliori pratiche e le più recenti conoscenze nei suoi campi di studio e ricerca.
- **Impatto Sociale e Dialogo con il Territorio**: Il Dipartimento aspira a contribuire, con la sua attività di didattica, ricerca e terza missione, al miglioramento della società attraverso la valorizzazione delle persone e delle comunità, la promozione dell'inclusione, del confronto tra diversità e della sostenibilità in tutte le sue dimensioni. A tale fine, il Dipartimento alimenta un dialogo continuo con il territorio, le istituzioni e le imprese.
- **Benessere delle persone:** il Dipartimento promuove condizioni accoglienti di lavoro e il benessere organizzativo del suo personale tecnico-amministrativo e docente, e ripudia ogni forma di discriminazione.

Missione

La Missione del Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia (SDE) dell'Università di Bologna è di confermare e rafforzare il suo ruolo di leadership nel panorama accademico nazionale e internazionale nei campi della Sociologia e del Servizio Sociale, del Diritto dell'Economia e dell'analisi Economica del Diritto, attraverso le sue attività di didattica, ricerca, terza missione e impatto sociale, in un'ottica interdisciplinare e multicampus. Il Dipartimento si impegna a consolidare e ampliare le collaborazioni interdisciplinari con gli altri dipartimenti dell'Ateneo, valorizzando le sinergie su didattica, ricerca e terza missione, nel rispetto delle specificità e delle competenze disciplinari di ciascuno. L'obiettivo è contribuire alla creazione, valorizzazione e disseminazione di conoscenza per generare opportunità di sviluppo sociale, culturale ed economico dei territori, attraverso la promozione dei principi di equità, sostenibilità, inclusione e rispetto delle diversità.
In perfetta continuità con la programmazione strategica dell'Ateneo e in coerenza con i principi e i valori dichiarati nella propria Visione, la Missione del Dipartimento si esplica su 4 ambiti principali.

- **Consolidare il suo ruolo nella formazione** di professioniste e professionisti competenti e sensibili ai valori dell'inclusione e della sostenibilità, rafforzando la propria offerta formativa di I, II e III livello, attraverso un continuo processo di innovazione didattica, nel rispetto delle più avanzate conoscenze nei campi della Sociologia, del Servizio Sociale e di Law and Economics. A tal fine, si propone di incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei Corsi attivati come dipartimento di riferimento (D.01 e R.03), ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi e accogliere e accompagnare studentesse e studenti durante tutto il loro percorso di studi (D.02), assicurando una didattica di qualità, innovativa e sostenibile nel lungo periodo (D.03). In coerenza con la propria natura multicampus e interdisciplinare, il Dipartimento si propone di potenziare le sinergie e le complementarità didattiche tra la sede di Bologna e quella di Forlì, attraverso la valorizzazione delle specificità e delle vocazioni di ciascuna sede: Sociologia e Criminologia, nel campus di Forlì; Servizio sociale e Law and Economics, nel campus di Bologna. Nell'ottica del rafforzamento della dimensione internazionale

dell'Ateneo, si propone, inoltre, di consolidare e rafforzare l'attrattività dei 3 CdS internazionali (D.01): la LM in Law, Economics and Governance, il cv internazionale della LM in Economia e Diritto, e il Doppio Titolo della LM Sociologica nella sede di Bologna con l'Università di Bielefeld. Nell'ottica di promuovere una collaborazione interdipartimentale sempre più integrata, il Dipartimento si impegna a contribuire attivamente alle attività formative di altri dipartimenti, favorendo al contempo il coinvolgimento di docenti provenienti da altre strutture nei propri percorsi di I, II e III livello. Questo approccio mira a valorizzare le complementarità disciplinari e a offrire un'esperienza didattica sempre più ricca e diversificata.

- **Rafforzare il suo posizionamento nel dibattito scientifico** più avanzato nelle discipline della Sociologia e del Servizio Sociale, del Diritto dell'Economia e dell'Analisi Economica del Diritto, attraverso una ricerca scientifica avanzata e una produzione scientifica dei suoi ricercatori di alta qualità internazionale, interdisciplinare (R.01) e basata su principi di trasparenza, riproducibilità, inclusione, correttezza, equità e collaborazione (R.04). A tal fine, il Dipartimento si propone di rafforzare ed ampliare le collaborazioni e gli scambi nazionali e internazionali tra università e centri di ricerca, e in particolare a intensificare la partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali su bandi competitivi (R.02).
- **Potenziare e valorizzare il personale TA e docente-ricercatore** attraverso un miglioramento del benessere lavorativo (P.01), contrastando ogni forma di discriminazione e favorendo processi di ascolto e collaborazione orientati al raggiungimento degli obiettivi, e mantenendo elevata la qualità del reclutamento dei neoassunti (P.02).
- **Consolidare e ampliare il suo impatto sociale e di Public Engagement** attraverso il potenziamento delle collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni e la governance (S.01) e il consolidamento della sua vocazione nella realizzazione di grandi iniziative di Public Engagement (S.02).

2. Il Dipartimento in cifre

75,4%
DONNE TRA GLI ISCRITTI AI CORSI DI STUDIO NELL'A.A. 2024/25

45,5%
ISCRITTI FUORI REGIONE NEI CORSI DI STUDIO NELL'A.A. 2024/25

82,6%
LAUREATI OCCUPATI A TRE ANNI DALLA LAUREA NEL 2023

46,5%
DONNE TRA I PROFESSORI ORDINARI, ASSOCIATI E RICERCATORI AL 31/12/2024

775
PRODOTTI DI RICERCA DEL 2022, 2023 E 2024

28
PROGETTI COMPETITIVI DI RICERCA IN TOTALE DEL 2022, 2023 E 2024

DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

2 Corsi di Laurea
4 Corsi di Laurea magistrale, di cui 3 internazionali
1 Dottorato di ricerca

Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

1864 Iscritti ai Corsi di Studio
75,4 | % donne
45,5 | % Fuori regione
9,2 | % cittadini stranieri

27 iscritti ai Dottorati
66,7 | % donne
51,9 | % Fuori regione
14,8 | % cittadini stranieri

Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

52 Studenti in uscita
89,3 Studenti in entrata

Laureati nel 2024

234 laureati triennali
292 laureati magistrali
4 dottori di ricerca

RICERCA

25 | Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
28 | Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
775 | Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

PERSONE

Corpo Docente al 31/12/2024

29 | Professori Ordinari
22 | Professori Associati
20 | Ricercatori (tutti)
71 TOTALE
46,5 | % donne

Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

14 | Unità di Personale Tecnico Amministrativo

SOCIETÀ

12 | Iniziative di Public Engagement nel 2023
82,6 % | Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

3. Contesto e ambiti di attività

Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
✓ Buona attrattività nazionale dei CdS di II ciclo (F.DID.8, F.DID1, F.09 II ciclo, F.10 II ciclo) – Obiettivo 2 ✓ Elevata quota di studenti con Tirocinio esterno all'ateneo (ID-13 – Ob. 28) ✓ Buona regolarità delle carriere (F.05, F.DID.9 – Ob. 4) ✓ Elevata soddisfazione di studentesse e studenti laureate/i e frequentanti (ID.08, F.DID.6, F.DID.7) – Ob. 17 ✓ Rapporto equilibrato e sinergico tra le sedi di Bologna e Forlì (Multicampus) ✓ Crescita finanziamenti bandi competitivi, in particolare internazionali (R.09, F.RIC.2, F.RIC.10) – Ob. 22 ✓ Elevata qualità del reclutamento (IP.03) - Ob. 26 ✓ Elevata promozione di progetti di cooperazione allo sviluppo (T.05) – Ob. 36 ✓ Buon livello quanti-qualitativo di Iniziative di public engagement (D.7) – Ob. 34	✓ Bassa internazionalizzazione dei corsi di studio (F.10 CdS I ciclo, F.11, F12, F.14, F.DID.3) - Obiettivi 2, 18 e 19 ✓ Calo dell'attrattività nazionale dei CdS di I ciclo (F.10 – Ob. 2) ✓ Dispersione studentesca: abbandono al 1° anno e studenti fuori corso (F.22, ID.02) – Ob. 4 ✓ Elevato rapporto tra studenti iscritti e docenti, in particolare di 2 CdS (IC27, F.DID.2, ID.9) – Ob. 17 ✓ Elevata % di ore erogate a contratto in 3 CdS (F.DID.2) – Ob. 17 ✓ Bassa attrattività internazionale del Dottorato (R.01b) - Ob. 23 ✓ Produzione scientifica dei ricercatori sotto le medie di riferimento (VQR, VRA, IR.03) - Ob. 20 ✓ Pubblicazioni con coautori internazionali (F.RIC.6) inferiori alla media di macroarea – Ob. 20 ✓ Pubblicazioni Open access (R.12) sotto la media di macroarea - Ob. 31 ✓ Incassi in conto terzi a scopo commerciale (T.03) sotto la media di macroarea – Ob. 33

OPPORTUNITÀ	MINACCE
✓ <u>Per la didattica</u>: Bandi competitivi di Ateneo per progetti di Didattica innovativa (BIP); consolidamento dei finanziamenti POT (Piani di Orientamento e Tutorato); valorizzazione della natura multidisciplinare del Dipartimento. ✓ <u>Per ricerca e TM</u>: Linee di finanziamento su bandi competitivi nazionali e internazionali; Bandi competitivi di Ateneo per progetti Ricerca e TM; partecipazione a reti e network di ricerca locali, nazionali e internazionali; consolidamento e ampliamento dei rapporti con gli enti e le imprese dei territori anche alla luce della natura Multicampus del Dipartimento; valorizzazione delle attività di Public Engagement nella VQR; maggiore valorizzazione della natura multidisciplinare del Dipartimento.	✓ Minacce per l'attrattività dei CdS: Calo demografico (dall'a.a. 2028/29), dinamiche di impoverimento, difficoltà ricettive (carenza di alloggi accessibili e adeguati per gli studenti), concorrenza Atenei telematici. ✓ Calo FFO e conseguente riduzione delle risorse anche in termini di p.o. in un contesto di crescente numerosità degli abilitati in I fascia interni ✓ Scarsa dotazione di personale TA ✓ Burocrazia eccessiva nei processi amministrativi in tutti gli ambiti ✓ Scarsità di spazi dedicati alla Didattica e alla Terza Missione ✓ Calo disponibilità di tirocini curriculari professionalizzanti presso i servizi sociali sul territorio

Descrizione dei principali ambiti di attività

L'attività di ricerca, terza missione/impatto sociale e formazione del Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia (SDE) interessa i processi di cambiamento sociale e di regolazione giuridica della società (in ogni suo ambito), dell'economia e delle aziende, con particolare riguardo ai seguenti temi: diseguaglianze sociali, territorio, governance delle politiche di welfare e del sistema dei Servizi Sociali; processi migratori e dell'inclusione sociale; trasformazioni del lavoro; cambiamento climatico e transizione ecologica; innovazione sociale e processi di digitalizzazione; pratiche e politiche dei media, della comunicazione e della cultura; genealogia storica delle discipline, della memoria collettiva e pubblica; problematiche legate alla cittadinanza e al razzismo, tra passato e presente; salute, devianza e criminalità, sicurezza; amministrazione pubblica, del mercato e dell'impresa (con particolare riguardo ai temi del diritto delle società, private e pubbliche, PMI e grande Impresa azionaria che accede ai mercati dei capitali e del diritto dei contratti); ordinamento finanziario in tutte le sue componenti, inclusa la politica monetaria, nella prospettiva della sua regolamentazione e disciplina internazionale, europea e domestica; fiscalità, consumo e sviluppo di nuovi istituti giuridici; diritto dei mercati digitali e dell'innovazione tecnologica; diritto dei trasporti e delle infrastrutture; diritto agroalimentare; organizzazione e gestione aziendale, nuovi modelli di organizzazione sociale ed economica, pianificazione gestione e rendicontazione aziendale anche nel complessivo inquadramento costituzionale e del diritto europeo.
Specifica attenzione è riservata, anche in un'ottica internazionale, europea e comparatistica: a) all'analisi degli assetti istituzionali e delle politiche, dei servizi e degli interventi finalizzati alla tutela sociale e giuridica, giudiziale e stragiudiziale, della persona e al benessere della popolazione nei diversi settori di intervento e ai diversi livelli territoriali, da quelli locali, a quelli regionali nazionali, europei e internazionali; b) all'analisi dello sviluppo dei nuovi strumenti di promozione, organizzazione e gestione, e tutela delle imprese e delle organizzazioni non profit; c) all'analisi giuridica, economica e sociale dei processi di innovazione tecnologica, digitalizzazione e datificazione dell'economia, della società e delle istituzioni, anche con riguardo alle nuove sfide poste dell'Intelligenza Artificiale.

Al suo interno sono attivi un Laboratorio multimediale informatico-visuale (Laboratorio Multimedia Lab) e 8 Centri di ricerca, coerenti con gli ambiti di attività delineati:

- Centro di Alti Studi per le Piccole e Medie Imprese
- Ce.P.Ci.T. Centro Studi sui Problemi della Città e del Territorio
- Ces.Co.Com. Centro Studi Avanzati sul Consumo e la Comunicazione
- CeUmS - Centro di Studi Avanzati sull'Umanizzazione delle Cure e sulla Salute Sociale
- C.I.Do.S.Pe.L. Centro Internazionale di Documentazione e Studi Sociologici sui Problemi del Lavoro C.I.R.Vi.S. Centro Interdisciplinare di Ricerca sulla Vittimologia e sulla Sicurezza
- C.R.I.D.S. Centro di Ricerca Interdisciplinare sui Diritti Sociali
- UNIBO – IIT Kanpur Digital Sociology International Research Group

Il Dipartimento aderisce inoltre a tre Centri di interesse strategico di ateneo (già Centri di ricerca interdipartimentali): Alma Climate, Alma Healthy e Scuola di Politiche per la salute.

L' offerta formativa SDE si articola nei seguenti Corsi di studio di I, II e III ciclo, nei campi della Sociologia e del Servizio Sociale, e di Law and Economics:
2 Corsi di I ciclo

- Laurea in *Sociologia* (L40, sede di Forlì), unica nel panorama regionale
- Laurea in *Servizio Sociale* (L39, sede di Bologna)

4 CdS di II ciclo

- LM internazionale in CLAMED-*Economia e Diritto* (LM56 lingua italiano e inglese, sede didattica Bologna)
- LM internazionale LEGO-*Law, Economics and Governance* (interclasse LM SC-GIUR e LM56, lingua inglese, sede didattica Bologna)
- LM in *SCIS-Scienze criminologiche per l'investigazione e la sicurezza* (LM 88, sede didattica Forlì)
- LM internazionale (doppio titolo) in SOSS-*Sociologia e Servizio Sociale* (interclasse LM87 e LM88, lingua italiana, sede didattica Bologna)

1 Corso di III ciclo: il dottorato di Ricerca in *Sociologia e Ricerca Sociale*, attivo con continuità dal 1984 (IV ciclo) ad oggi, l'unico Dottorato con la denominazione "Sociologia" tra quelli attivi in Ateneo e nella Regione Emilia-Romagna.

Nel complesso lo SDE attiva, quindi, due filiere didattiche complete nelle aree della Sociologia e del Servizio Sociale.
Il Dipartimento offre, inoltre, un'ampia e articolata didattica di area giuridica, economica e aziendale come dipartimento associato e partecipa alle attività dei PhD in *Diritto Europeo*, attivato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche (DSG), e del PhD in *Future Earth, Climate Change and Societal Challenges,* attivato dal Dipartimento di Fisica e Astronomia (DIFA).
La dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica e alla ricerca risulta attualmente parzialmente adeguata, in quanto si rilevano una carenza di personale tecnico-amministrativo e alcune criticità negli spazi per la didattica e la TM. Costituisce, infine, una rilevante risorsa a supporto di docenti e di studentesse e studenti del Dipartimento una Biblioteca Dipartimentale nella sede di Bologna, suddivisa in due sezioni (area sociologica e area giuridica) che dal 2025 verrà centralizzata dall'Ateneo.

Il Dipartimento ha sviluppato, in modo crescente negli ultimi sei anni, numerose collaborazioni di ricerca a livello nazionale e internazionale con altri Atenei ed enti, imprese e soggetti della società civile per la realizzazione dei suoi fini istituzionali nell'ambito di bandi competitivi su temi quali, tra gli altri: *cambiamento climatico, transizione energetica e giustizia climatica; immigrazione; digitalizzazione e E-governance; processi di vittimizzazione da reato; Community Care; valorizzazione aree interne; mercato bancario e finanziario; regolazione di impresa, con particolare riguardo alle PMI*.
Date le sue peculiarità disciplinari, le collaborazioni dello SDE con istituzioni pubbliche, enti locali, imprese e soggetti del terzo settore si sviluppano prevalentemente attraverso la forma non commerciale di contributi alla ricerca, e in misura minore come attività di ricerca per conto di soggetti terzi. Nell'ambito di queste collaborazioni il Dipartimento partecipa anche alla formulazione di politiche sociali, economiche e di regolazione giuridica e alla progettazione e realizzazione di forme di democrazia partecipativa.
Il Dipartimento è, infatti, anche molto attivo nell'ambito della terza missione/impatto sociale, come dimostrano le rilevanti iniziative di public engagement realizzate negli ultimi anni, tra cui: *Itacà*, *RED Carpet*, *Palestra di comunità*, *Cooperative di dati*, *Diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro attraverso l'arte*.

Lo SDE, grazie alle proprie reti di collaborazione con enti e imprese dei territori, in un'ottica multi-campus, ha promosso numerose convenzioni con istituzioni e aziende per lo svolgimento di tirocini formativi e stages delle studentesse e studenti dei propri CdS, ed è impegnato nell'organizzazione e gestione di corsi di Alta formazione rivolti ad Enti pubblici e del Terzo settore, offrendo anche attività di service learning.
Infine, coerentemente con il proprio posizionamento disciplinare i docenti SDE partecipano alle Commissioni esaminatrici negli Esami di Stato per l'abilitazione alle professioni e l'iscrizione agli Ordini professionali degli Assistenti sociali (Albo A e B) e dei Dottori Commercialisti.

4. Linee di indirizzo strategico

Didattica e servizi agli studenti

Le linee strategiche del Dipartimento nel campo della Didattica e servizi agli studenti per il triennio 2025-2027 si propongono, in continuità con il PSA, di migliorare costantemente la qualità, l'innovazione e la sostenibilità dell'offerta formativa di I e II livello, nei campi della Sociologia e del Servizio Sociale, e di Law and Economics, con l'intento di formare Laureate e Laureati altamente qualificate/i, pronte/i ad affrontare le sfide del mercato del lavoro e della società contemporanea.
In coerenza con la propria natura multicampus e interdisciplinare, le linee di indirizzo strategico del Dipartimento si propongono di potenziare le sinergie e le complementarità didattiche tra la sede di Bologna e quella di Forlì, attraverso la valorizzazione delle specificità e delle vocazioni di ciascuna sede: Sociologia e Criminologia, nel campus di Forlì; Servizio sociale e Law and Economics, nel campus di Bologna.
Nell'ottica del rafforzamento della dimensione internazionale dell'Ateneo, ci si propone, inoltre, di consolidare e rafforzare i 3 CdS internazionali: LM internazionale LEGO, specializzata nella formazione di figure professionali di dirigente e consulente nell'area legale ed economico-finanziaria; LM CLAMED con un cv internazionale in Law and economics of International Finance, che forma figure professionali capaci di analizzare il funzionamento e gli assetti istituzionali dei mercati finanziari e bancari; LM SOSS, che offre un titolo doppio per studentesse e studenti del cv in Sociologia e ricerca sociale con l'Università di Bielefeld (Germania). Nello specifico sono previste azioni a sostegno dell'attrattività dei 3 CdS attraverso la realizzazione di nuovi video di orientamento (LM CLMAED-LEIF e LM LEGO) e la creazione di una pagina web istituzionale, condivisa con l'Università di Bielefeld, per facilitare il processo di orientamento e attrazione di studenti/esse incoming e outgoing nell'ambito del Doppio titolo della LM SOSS. Inoltre, nel corso nel 2025 è previsto il rinnovo del doppio titolo LM SOSS con l'Università di Bielefeld, attivo dal 2017.

Nello specifico, gli obiettivi strategici SDE 2025/2027 si propongono di incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei CdS attivati come dipartimento di riferimento (Obiettivo 2 PSA), ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi (Obiettivo 4 PSA), accogliendo e accompagnando studentesse e studenti durante tutto il loro percorso di studi (Obiettivo 3 PSA).
Inoltre, il Dipartimento si propone di ridurre la % di ore erogate a contratto (Obiettivo 17 PSA), anche attraverso il monitoraggio dei carichi didattici dei docenti, valutando le conseguenze sul piano della programmazione del personale.

Nell'individuazione delle linee strategiche di indirizzo dell'offerta formativa il Dipartimento ha tenuto conto della consultazione delle parti sociali dei CdS attivati, rinnovata nell'autunno 2024, e si è basata su una attenta valutazione delle risorse disponibili. A tal fine, sono stati individuati i docenti di riferimento dei 6 CdS attivati dal Dipartimento e si è tenuto conto degli impegni nei confronti degli altri Dipartimenti, secondo quanto concordato nelle Commissioni interdipartimentali per la didattica. In particolare, nell'ottica interdipartimentale, lo SDE si propone di consolidare la collaborazione con altri Dipartimenti dell'ateneo, tra i quali: il DSE per le due LM SDE attivate in Law and Economics; il SDG per il

PhD in Diritto Europeo; il DIFA per il PhD in Future Earth, Climate Change and Societal Challenges; l'ampia e articolata didattica di area giuridica, economica e aziendale come Dipartimento associato in corsi di I e II livello attivati da altri Dipartimenti dell'ateneo.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.01	**«Aumentare l'attrattività dei corsi di studio»**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		2	Didattica e Comunità studentesca
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Azioni a sostegno dell'attrattività extra regione dei corsi di primo livello (in particolare nel CdL in Servizio Sociale) e da altro Ateneo dei corsi di II livello: partecipazione dei CdS alle giornate dell'orientamento (ex AlmaOrienta), open day, Campus for You a Forlì, implementazione pagine informative sito web, creazione nuovi video di orientamento in entrata. • Azioni a sostegno attrattività internazionale: implementazione delle attività del Tutor all'internazionalizzazione della didattica nelle due sedi; orientamento in ingresso dei 3 Cds internazionali (realizzazione nuovi video di orientamento per LM CLAMED-LEIF e LM LEGO, e creazione di una pagina web condivisa ed istituzionale, per facilitare il processo di orientamento e attrazione di studenti/esse incoming e outgoing per il Doppio titolo della LM SOSS; rinnovo del doppio titolo LM SOSS con l'Università di Bielefeld. • Azioni per rafforzare l'attrattività di studenti di scambio incoming: nell'a.a. 2025/2026 inserimento sperimentale di almeno un'attività in lingua inglese nei 3 CdS attualmente erogati solo in italiano; svolgimento progetto didattica innovativa BIP internazionale, in lingua inglese e online, nella primavera del 2025. **Responsabilità:** Coordinatrici CdS, delegato orientamento, delegata didattica, Commissione Didattica, Consiglio Dipartimento		
RISORSE UMANE	personale docente: Commissioni AQ CdS, singoli docenti impegnati in iniziative di orientamento, Tutor per l'internazionalizzazione della didattica di ogni sede, tutor CdS personale tecnico amministrativo: figura di raccordo Dipartimento/Filiera didattica, manager didattici		
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: POT e BIP finanziamenti da Ateneo: BID SDE		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: aule dove organizzare incontri informativi Tecnologie/attrezzature: sito Web di Dipartimento, siti web CdS, pagine web orientamento		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**F09 Nuove carriere di 2°ciclo con titolo di accesso conseguito in altro ateneo** (Metrica: % di nuove carriere di II ciclo con titolo conseguito in altro ateneo)	Valore 2023/2024: **50,01%** media triennio a.a. 2021/22-2022/23-2023/24: **53,62**	**≥ 50%** Lievemente superiore al valore dell'a.a. 2023/24	Data Warehouse di Ateneo - RAD
2027	**F10 Mobilità extra-regionale Corsi di I ciclo** (Metrica: % di nuove carriere di I ciclo con residenza fuori dall'Emilia Romagna)	Valore a.a. 2023/24: **29,3%** media triennio a.a. 2021/22-2022/23-2023/24: **32%**	**≥ 32%** Lievemente superiore alla media del triennio	Data Warehouse di Ateneo - RAD
2027	**F11 Studentesse e studenti di scambio incoming** (Metrica: N. di studentesse e studenti coinvolti in tutti i programmi di mobilità europea ed extraeuropea nell'a.a. t/t+1)	Valore 2022/2023: **93** media triennio a.a. 2020/21-2021/22-2022/23: **61**	Valori compresi almeno nel range: **80-100**	Data Warehouse di Ateneo - RAD
2027	**F12 Studentesse e studenti iscritti con cittadinanza o curriculum internazionale** (Metrica: Studenti iscritti con precedente titolo estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti	media triennio a.a. 2021/22-2022/23-2023/24: **6,7%**	**≥ 6,7%** Lievemente superiore alla media del triennio	Data Warehouse di Ateneo - RAD

<table>
<tr><td>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.02</td><td colspan="3">«Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi»</td><td>Obiettivo PSA
4</td><td>Ambito PSA
Didattica e Comunità studentesca</td></tr>
<tr><td>AZIONI E RESPONSABILITÀ</td><td colspan="5">Azioni di orientamento in entrata e in itinere mirate a ridurre ulteriormente il tasso di abbandono al I anno e la percentuale di studenti fuori corso:
• azioni di orientamento in entrata (in coordinamento con le azioni previste nell’obiettivo D.01);
• azioni di orientamento in itinere: tutorati di CdS e di insegnamento, Progetto "Orientamento in itinere" di Ateneo, incontri informativi dei CdS con studenti dei diversi anni e curricula, generali e specifici su certi temi (tirocinio, prova finale).
Responsabilità: Coordinatrici CdS, delegato orientamento, Delegata alla didattica, Commissione Didattica, Consiglio Dipartimento</td></tr>
<tr><td>RISORSE UMANE</td><td colspan="5">personale docente: Commissioni AQ CdS, singoli docenti impegnati in iniziative di orientamento, tutor CdS
personale tecnico amministrativo: figura di raccordo Dipartimento/Filiera didattica, manager didattici, Servizio orientamento Ateneo</td></tr>
<tr><td>RISORSE FINANZIARIE</td><td colspan="5">finanziamenti esterni: POT
finanziamenti da Ateneo: BID SDE, eventuali bandi ateneo per i tutor</td></tr>
<tr><td>RISORSE STRUMENTALI</td><td colspan="5">Strutture/infrastrutture: aule dove svolgere incontri informativi
Tecnologie/attrezzature: attrezzature aule per partecipazione a distanza tramite collegamento online, sito web ateneo, dipartimento e CdS</td></tr>
<tr><td>SCADENZA</td><td>INDICATORE</td><td>VALORE DI RIFERIMENTO</td><td>TARGET</td><td colspan="2">FONTE DATI</td></tr>
<tr><td>2027</td><td>F.05 Prosecuzioni con >39 cfu conseguiti al primo anno
(Metrica: % di studentesse e studenti iscritti della coorte che si iscrivono al II anno e che hanno conseguito almeno 40 cfu entro la fine del I anno accademico)</td><td>media triennio a.a. 2020/21-2021/22-2022/23:
76%</td><td>≥ 76%
Lievemente superiore alla media del triennio</td><td colspan="2">Data Warehouse di Ateneo - RAD</td></tr>
<tr><td>2027</td><td>F.22 Percentuale di abbandoni al primo anno
(Metrica: N. di mancate iscrizioni (abbandoni degli studi) e trasferimenti ad altro Ateneo entro il I anno di corso sul totale degli immatricolati della coorte dell’a.a. t/t+1)</td><td>media triennio a.a. 2020/21-2021/22-2022/23:
11,4%</td><td>Non superiore al range:
10-11%</td><td colspan="2">Data Warehouse di Ateneo - RAD</td></tr>
</table>

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**ID.02 Numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti**	a.a. 2023/24: **18,8%** Media triennio a.a. 2021/22-2022/23-2023/24: **17,8%**	Non superiore a: **17,8%**	Data Warehouse di Ateneo - RAD

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.03	**«Contenere la % di ore erogate a contratto»**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		17	Didattica e Comunità studentesca

AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Riprogettazione CdS a.a. 2025/2026 • Monitoraggio dei carichi didattici dei docenti, valutando le conseguenze sul piano della programmazione del personale. • Convenzioni didattiche con Enti e Istituzioni (vedi Banca d'Italia o ex convenzione con la Regione E-R) • Monitorare la didattica di Servizio verso il nostro Dipartimento (Commissione Interdipartimentale della didattica) **Responsabilità:** Direttrice, Consiglio di dipartimento, Commissione didattica di dipartimento**,** Coordinatrici CdS, Delegata alla didattica
RISORSE UMANE	personale docente: Commissione didattica SDE, Commissioni AQ CdS, personale tecnico amministrativo: manager didattico, RAGD, figura di raccordo Dipartimento/Filiera didattica, Commissione Interdipartimentale della didattica, Ufficio Convenzioni UNIBO,
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: BID SDE, punti organico
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature:

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**F.DID.2 Qualità dei CdS del dipartimento - % delle ore erogate a contratto**	Valore 2023-2024 **16,3%** media triennio a.a. 2021/22-2022/23-2023/24: **15%**	Valore nella fascia **11%-15%**	Data Warehouse di Ateneo – RAD Focus Didattica

Ricerca

Le linee strategiche del Dipartimento per il triennio 2025-2027 nel campo della Ricerca si propongono di rafforzare il suo ruolo nella creazione di conoscenza innovativa e di alta qualità attraverso una ricerca scientifica avanzata nei campi della Sociologia e del Servizio Sociale, del Diritto dell'Economia e dell'Analisi Economica del Diritto. La progettazione è stata sviluppata in un'ottica di diversificazione sul territorio, in sinergia con gli ambiti di didattica e terza missione e il contesto sociale ed economico che caratterizza la due sedi del Dipartimento.

Sebbene nell'ultimo triennio lo SDE si sia caratterizzato per una sensibile crescita della capacità di attrarre finanziamenti su bandi competitivi, in particolare internazionali (Obiettivi 22; 10), sia per numerosità di progetti vinti che per l'entità del finanziamento attratto, tanto che i progetti pro-capite del dipartimento nel triennio 2021-2023 sono stati superiori alla media di macroarea (F.RIC2), il valore pro-capite del Dipartimento resta inferiore alla media di MacroArea e di Ateneo. Pertanto, un obiettivo strategico prioritario del Dipartimento è di proseguire e incrementare l'aumento dell'attrattività di finanziamenti da Bandi competitivi nazionali e internazionali, potenziando la azioni di comunicazione interna al Dipartimento circa le opportunità di finanziamento e di supporto alla progettazione e gestione amministrativa da parte del Research Manager, e promuovendo la condivisione di buone pratiche di partecipazione a tutti i docenti, assegnisti e dottorandi SDE.

Inoltre, al fine di aumentare e migliorare la qualità della produzione scientifica dei ricercatori SDE (Obiettivi 20 e 21 PSA), sulla base dei risultati della VQR 2015-2019, delle linee guida e del bando VQR 2020-2024 e dei risultati della VRA, il Dipartimento ha pianificato il potenziamento di azioni a sostegno delle pubblicazioni in fascia A, con coautori internazionali, a carattere multidisciplinare e in OpenAcess (Obiettivo 31 PSA), e di azioni per sostenere e incentivare la produttività scientifica dei docenti inattivi.

Infine, relativamente alla formazione alla ricerca, lo SDE si propone di aumentare l'attrattività del Dottorato in Sociologia e Ricerca sociale verso laureate e laureati provenienti da altri atenei (Obiettivo 23, al di sotto della media di macroarea), attraverso il potenziamento delle azioni di promozione nei canali nazionali e internazionali, e la riorganizzazione dell'offerta formativa erogata, in sinergia e continuità con quanto pianificato nell'Action Plan del Dottorato, sulla base dei risultati del processo di autovalutazione 2024.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.01	**Mantenere o aumentare e migliorare la produzione scientifica dei ricercatori SDE**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		20, 21	Ricerca
AZIONI E RESPONSABILITÁ	• Informare e creare consapevolezza, anche attraverso incontri mirati, sui criteri di valutazione della ricerca (VQR, VRA) per incentivare pubblicazioni in sedi editoriali di qualità, con coautori internazionali e interdisciplinari • Monitorare i risultati VRA e VQR per intervenire su eventuali criticità (valutazioni, inattivi) • Sostenere e incentivare la produttività scientifica dei docenti inattivi coinvolgendoli in progetti di ricerca ed editoriali di altri docenti del dipartimento e motivandoli nello sviluppo di propri progetti editoriali (attività di coaching da parte di altre/i docenti SDE). • Promuovere incontri sulla ricerca dipartimentale per favorire collaborazioni multidisciplinari a scopo editoriale • Incentivi: assegnazione premiale fondi RFO sulla base degli esiti VRA (100%) • Valutare l'istituzione di un fondo proof-reading per favorire la pubblicazione in sedi internazionali **Responsabilità**: Direttrice, Commissione AQ, Delegato Open Science e VQR, Commissione Ricerca		
RISORSE UMANE	personale docente: tutto il personale docente personale tecnico amministrativo: RAGD, Research manager		
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti di progetti su bandi competitivi destinati alle pubblicazioni finanziamenti da Ateneo: BIR SDE		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: aule dove svolgere incontri informativi Tecnologie/attrezzature: attrezzature aule per partecipazione a distanza tramite collegamento online		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**IR.03 Percentuale di pubblicazioni in riviste di fascia A secondo i criteri asn (aree non bibliometriche)** (Metrica: % di articoli Fascia A sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche. Per l'anno t sono considerate le pubblicazioni nel periodo t-2/t)	media triennio 2021-2023: **49,6%**	**≥ 50%**	Applicativo Iris; Data Warehouse di Ateneo

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**F.RIC.6 Pubblicazioni con co-autori internazionali** (Metrica: rapporto % fra n. di pubblicazioni con co-autori affiliati a istituzioni internazionali e n. totale delle pubblicazioni	media triennio 2021-2023: **20%**	**≥ 20%**	Data Warehouse di Ateneo; RAD Focus Ricerca
2027	**PQ.01 Pubblicazioni interdisciplinari** (Metrica: n. pubblicazioni con coautori di diversi SSD sul n. totale pubblicazioni)	media triennio 2021-2023: **5%**	**≥ 5%**	Data Warehouse di Ateneo; RAD
2027	**F.RIC.11 Docenti inattivi** (Metrica: Docenti con almeno un mese di presenza nell'anno di rilevazione t con meno di 3 prodotti pubblicati nel quinquennio (t-4)-t escludendo abstract, poster e rapporti tecnici)	N. docenti inattivi 2024: **8** Produttività media 2024: **0,5**	Ridurre di almeno 1 unità i docenti inattivi + aumentare la produt. media degli inattivi	Data Warehouse di Ateneo; RAD Focus ricerca

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.02	**Supportare la partecipazione a bandi competitivi**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		22	Ricerca
AZIONI E RESPONSABILITÁ	• Azioni in continuità: adottare politiche di reclutamento attente all'internazionalizzazione; rafforzare l'attività di comunicazione interna al Dipartimento circa le opportunità di finanziamento; supportare in termini di progettazione e gestione amministrativa il personale docente nella partecipazione a bandi competitivi. • Nuova azione: organizzare incontri con vincitori e valutatori di progetti di bandi competitivi sulle buone prassi di partecipazione rivolti a tutti i docenti, assegnisti e dottorandi del Dipartimento **Responsabilità**: Direttrice, Consiglio di Dipartimento, Delegate Ricerca		
RISORSE UMANE	personale docente: tutto, in particolare docenti vincitori e valutatori di progetti di bandi competitivi personale tecnico amministrativo: ARIC, Research manager SDE		
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: BIR SDE		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: aule dove svolgere incontri informativi Tecnologie/attrezzature: attrezzature aule per partecipazione a distanza tramite collegamento online		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**R.09 Finanziamenti da progetti nazionali e internazionali** (Metrica: incassi pro-capite da progetti competitivi di ricerca e relazioni internazionali)	Media incassi pro-capite triennio 2021-2023: **11.547,00 €**	Che il valore medio dell'ultimo triennio sia ≥ a **11.547,00 €**	Data Warehouse di Ateneo; RAD
2027	**F.RIC.2 Progetti pro-capite in bandi competitivi** (Metrica: rapporto % fra numero di progetti acquisiti da bandi competitivi e numero di unità di personale docente strutturato.	Media 2021-2023 **30,1%**	Che il valore medio dell'ultimo triennio sia **≥ a 30%**	Data Warehouse di Ateneo – RAD Focus ricerca

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.03	**Aumentare l'attrattività del Dottorato di ricerca**		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			23	Ricerca
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Promuovere il corso di Dottorato nei canali nazionali e internazionali, attraverso azioni comunicative mirate e il coinvolgimento dei network di ricerca nazionali e internazionali dei docenti del dottorato, dei membri dell'advisory board del dottorato e del dipartimento tutto • Riorganizzare in modo sostanziale il piano didattico del corso, al fine di migliorare la soddisfazione dei dottorandi per l'offerta formativa erogata **Responsabilità**: Direttrice, Coordinatore e Giunta Dottorato, Commissione AQ			
RISORSE UMANE	personale docente: docenti del collegio dottorato e membri dell'advisory board, delegate ricerca, delegati all'internazionalizzazione, delegata alla didattica personale tecnico amministrativo: Tutor Dottorato, Program manager Dottorato, Aform Ufficio dottorato, Research manager SDE			
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: Budget dottorato, BID, BIR			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: sito di Ateneo, di dipartimento e di dottorato			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**R.01b Dottorande/i con titolo di accesso di altro ateneo** (Metrica: iscritti con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul totale degli iscritti)	Valore 39^ ciclo: **36,4%** Media 37^-39^ ciclo: **29,5%**	Media nel triennio 2025-2027 **≥ 35%**	Data Warehouse di Ateneo - RAD
2027	**F.RIC.9 Soddisfazione Dottorate/i** Doppia metrica: - soddisfazione media de* dottor* di ricerca (voto medio da 1 a 10) per le attività formative - soddisfazione media de* dottor* di ricerca (voto medio da 1 a 10) per le esperienze di studio/ricerca all'estero	Valore attività formative 2023: **4,7** Valore esperienze all'estero 2023: **8,3**	Target attività formative: ≥ 6 Target esperienze all'estero: Non inferiore a **7,5**	Indagine dottori di ricerca; RAD Focus Ricerca

<table>
<tr><td>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.04</td><td colspan="3">Aumentare le pubblicazioni in Open Access</td><td>Obiettivo PSA
31</td><td>Ambito PSA
Ricerca</td></tr>
<tr><td>AZIONI E RESPONSABILITÀ</td><td colspan="5">• Promozione dell’Open Science attraverso azioni informative sulle opportunità offerte a livello di Ateneo (incontri su OA, su contratti trasformativi, ...)
• Implementazione del fondo dipartimentale per incentivare e sostenere la pubblicazione in OA di volumi e contributi in volume, estesa dal 2024 ad articoli su rivista, attraverso l’introduzione di criteri di premialità (esempio: coautori internazionali, riviste di classe A e/o classificate nei primi quartili Scopus e Wos, peer review)

Responsabilità: Direttrice, Commissione AQ, Delegate Ricerca, Delegato OS, RAGD</td></tr>
<tr><td>RISORSE UMANE</td><td colspan="5">personale docente: tutto il personale
personale tecnico amministrativo: RAGD, Research manager</td></tr>
<tr><td>RISORSE FINANZIARIE</td><td colspan="5">finanziamenti esterni: fondi destinati alle pubblicazioni OA nei progetti su bando competitivo vinti dai singoli docenti
finanziamenti da Ateneo: BIR</td></tr>
<tr><td>RISORSE STRUMENTALI</td><td colspan="5">Strutture/infrastrutture: aule dove svolgere incontri informativi
Tecnologie/attrezzature: attrezzature aule per partecipazione a distanza tramite collegamento online</td></tr>
<tr><td>SCADENZA</td><td>INDICATORE</td><td>VALORE DI RIFERIMENTO</td><td>TARGET</td><td>FONTE DATI</td></tr>
<tr><td>2027</td><td>R.12 Percentuale di pubblicazioni in open access (Metrica; articoli in rivista pubblicati dal personale in servizio nell’anno di riferimento (docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi) ed etichettati in IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti in IRIS</td><td>media 2021-2023:
49%</td><td>> 50%</td><td>Data Warehouse di Ateneo;
RAD</td></tr>
<tr><td>2027</td><td>DIP.R.01_Volumi Pubblicazioni in open access su volumi e contributi in volume (Metrica: volumi/capitoli in volumi dal personale in servizio nell’anno di riferimento (docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi) ed etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale dei volumi/capitoli in volumi censiti su IRIS.</td><td>Valore 2023:
38%</td><td>> 30%
Nota: si prevede in progressiva riduzione a fronte di un aumento di prodotti OA su rivista</td><td>Elaborazione del Dipartimento su dati applicativo Iris</td></tr>
</table>

Persone

Le linee strategiche dello SDE per il triennio 2025-2027 nel campo delle persone si propongono un potenziamento e una valorizzazione del personale al fine di raggiungere gli obiettivi individuati negli ambiti della didattica, della ricerca e della società o TM, tenendo in considerazione gli equilibri interni tra le diverse aree disciplinari di cui si compone il Dipartimento, tra i due Campus nei quali opera e tra le esigenze relative ai nuovi ingressi e le legittime aspettative del personale strutturato in termini di progressione di carriera (un equilibrio delicato da mantenere, considerato il crescente numero di docenti di seconda fascia in possesso di un'abilitazione).
Il Dipartimento si distingue, sin dalla sua nascita, per una forte attenzione agli equilibri tra le diverse aree disciplinari che lo compongono, tra i generi e tra le due sedi, nella distribuzione dei ruoli di responsabilità dipartimentali, dalla composizione degli Organi di governo alla nomina di delegate/i e referenti su ambiti e temi specifici.
Per quanto riguarda il personale TA, i risultati della Customer Satisfaction evidenziano tra i maggiori punti di debolezza il supporto nelle stesure delle proposte dei progetti di ricerca e nella gestione del budget e della rendicontazione: la recente ed intensa crescita di progetti competitivi gestiti da docenti SDE si confronta infatti con risorse umane di personale tecnico amministrativo immutate e in sofferenza, rendendo opportuno un intervento a sostegno di questi servizi strategici per il Dipartimento.

In particolare, le linee strategiche del Dipartimento nel campo delle persone per il prossimo triennio si propongono, in continuità con il PSA, due obiettivi prioritari:

- migliorare il benessere lavorativo del personale TA e del personale docente ricercatore (obiettivo 43 PSA), attraverso un rafforzamento della gamma dei servizi offerti al personale docente ricercatore tramite la richiesta di unità aggiuntive di personale TA coerente con le aree di criticità emerse dall'analisi dei dati di customer in particolare nella rendicontazione dei progetti di ricerca;
- mantenere elevata la qualità del reclutamento dei neoassunti (Obiettivo 26 PSA), superiore nel triennio alla media di macroarea e di ateneo.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.01	**Migliorare il benessere lavorativo del personale TA e del personale docente ricercatore**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		43	Persone
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Rafforzare la gamma e la qualità dei servizi offerti al personale docente ricercatore tramite la richiesta di unità aggiuntive di personale TA coerente con le aree di criticità emerse dall'analisi dei dati di customer, in particolare nella rendicontazione dei progetti di ricerca. L'obiettivo è migliorare il benessere lavorativo sia dei TA che dei docenti ricercatori. **Responsabilità**: Direttrice, RAGD		
RISORSE UMANE	personale docente: direttrice e commissione AQ personale tecnico amministrativo: RAGD		
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: fondi di Ateneo		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature:		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**Indicatore di Soddisfazione complessiva della customer satisfaction relativo ai servizi di supporto tecnico amministrativo del Dipartimento** (Scala indicatore: 1-6)	Media triennio 2021-2023: **4,4**	**≥ a 4,4**	GP – Customer Satisfaction

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.02	**Mantenere elevata la qualità del reclutamento dei neoassunti**		**Obiettivo PSA**	**Ambito PSA**
			26	**Persone**
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Promozione alla partecipazione a bandi competitivi rivolta specificamente ai neoassunti, anche attraverso la diffusione delle iniziative di ateneo a sostegno della fase di progettazione e supporto amministrativo dei Research Manager. • Promozione alla partecipazione a bandi competitivi a supporto del reclutamento, anche attraverso la diffusione delle iniziative di ateneo a sostegno della fase di progettazione e supporto amministrativo dei Research Manager **Responsabilità:** Direttrice, Consiglio di Dipartimento, RAGD			
RISORSE UMANE	personale docente: tutto personale tecnico amministrativo: i rappresentanti in Consiglio di dipartimento, Research Manager, RAGD, ARIC			
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: reclutamento su bandi competitivi (ERC, MSC, MUR, ...) finanziamenti da Ateneo: p.o.			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**IP.03 Valutazione reclutamento dei neoassunti** (Metrica: indicatore costruito a partire dall'Indice Unico utilizzando la metodologia FFABR)	Media SDE nel triennio 2021-2023: **126,9** media macroarea **115,6**	Mantenere un valore di Dipartimento entro il range: **120-130**	(APPC) RAD

Società

Le linee strategiche di Dipartimento SDE per il triennio 2025-2027 nel campo dell'impatto sulla Società tengono conto dei risultati della VQR 2015-2019, delle linee guida e del bando VQR 2020-2024 e dei risultati della VRA e delle altre iniziative di valorizzazione della terza missione attuate in Ateneo, in particolare per quanto riguarda gli obiettivi 33 e 34 del PSA, ovvero "Incrementare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni" e "Incrementare e rendere più efficaci le iniziative di public engagement".

Per il Dipartimento coinvolgere il pubblico vuol dire co-creare il futuro con le cittadine e i cittadini e le organizzazioni della società civile, nella speranza di raggiungere anche quella fascia di pubblico molto ampia e diversificata al suo interno che di norma non interagisce con il mondo della ricerca, nel rispetto dei principi di equità, inclusione e diversità. Detto altrimenti, per lo SDE comunicare la ricerca scientifica non è semplicemente un'attività complementare ma uno strumento per definire e valorizzare le proprie attività di ricerca e didattica, sperimentando metodologie innovative per la condivisione dei risultati della ricerca con la collettività.

Nello specifico, le linee strategiche del Dipartimento per il triennio 2025-2027 nel campo della Società si propongono, in continuità con il PSA, due obiettivi prioritari:

- potenziare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni e la governance (Obiettivo 33 PSA), attraverso la promozione delle relazioni con il tessuto produttivo dei territori, in ottica Multicampus;
- confermare e consolidare il costante e intenso impegno di Public Engagement del Dipartimento (obiettivo 34 PSA), anche attraverso la costituzione di un fondo dipartimentale per attività di PE su bando competitivo interno.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.01	**Potenziare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni e la governance**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		33	Società
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Promuovere le relazioni con il tessuto produttivo dei territori, in ottica Multicampus, in particolare attraverso convenzioni, contratti conto terzi e contributi alla ricerca (es. tirocini, progettualità, bandi competitivi, iniziative dei centri di ricerca) • Potenziamento redazione web SDE per promuovere pubblicamente l'attività di ricerca applicata del Dipartimento attraverso costante aggiornamento del sito web anche in sinergia con UniboMagazine **Responsabilità**: Commissione TM, RAGD, Direttrice		
RISORSE UMANE	personale docente: tutto il personale docente, delegati TM, Redazione Web SDE personale tecnico amministrativo: Ragd, Research manager, amministrazione SDE		
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: BIR		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: strutture dei centri di ricerca dipartimentali Tecnologie/attrezzature: sito web di Dipartimento, UniboMagazine		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**T.03 Incassi da attività commerciale e scientifica su commissione** (Metrica: incassi pro-capite dalle macro-tipologie progetto del sistema contabile UGOV relative all'attività commerciale).	Media 2021-2023: **680,00 €**	Restare nella fascia **600-700 €**	Data Warehouse di Ateneo
2027	**DIP.S.01 Numero annuo di nuove Convenzioni e Contratti di collaborazione con Enti pubblici, privati e del terzo settore**	Media annua triennio 2020-23: **12**	Attivare almeno **10-15** nuove collaborazioni all'anno	Elaborazioni del Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.02	**Consolidare la vocazione del Dipartimento nella realizzazione di grandi iniziative di Public Engagement**	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		34	Società

AZIONI E RESPONSABILITÀ	• Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR • Selezione annuale delle iniziative più significative e loro descrizione nel repository Alma Engage (già IRIS/RM Public Engagement). • Messa a punto e implementazione di un sistema di monitoraggio delle iniziative di Public Engagement/TM e di valutazione dell'impatto ~~da esse~~ prodotto dalle iniziative di PE più significative. • Azioni di informazione su bandi TM/PE di Ateneo • Costituzione di un fondo dipartimentale per attività di PE su bando competitivo interno **Responsabilità**: Delegati TM, Commissione TM
RISORSE UMANE	personale docente: tutto il personale docente personale tecnico amministrativo: Research manager, amministrazione SDE, Ragd
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: progetti su bandi competitivi che prevedano azioni di PE finanziamenti da Ateneo: BIR, eventuali finanziamenti bando Ateneo TM
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: spazi del Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Iris/RM; sito web dipartim. e delle singole iniziative di PE

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	**Realizzazione, selezione e descrizione di iniziative di PE in AlmaEngage**	Valore anno 2023 2	Inserimento in Iris TM di almeno 2 iniziative all'anno di rilevanza significativa	Elaborazione dipartimentale

5. Sistema di gestione

Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

Per lo svolgimento delle sue funzioni il Dipartimento è dotato dei seguenti **organi**:

- la **Direttrice**, che ha funzioni di indirizzo, iniziativa, vigilanza e coordinamento delle attività scientifiche e didattiche del Dipartimento, e svolge, inoltre, altre funzioni e compiti indicati dall'art. 6 del Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia (https://sde.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione);
- il **Consiglio**, organo assembleare del Dipartimento, che definisce il piano Strategico Dipartimentale pluriennale che definisce gli obiettivi, in coerenza con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo, la pianificazione e attribuzione di risorse, le aree di attività di preminente interesse e la relativa disponibilità di strutture, servizi e strumentazione. Le competenze del Consiglio, succintamente riassunte, sono definite dall'art. 9 del Regolamento di funzionamento (Ibidem). Il Consiglio è composto dalla Direttrice, che lo presiede, dalle professoresse e professori e dalle ricercatrici e ricercatori in esso inquadrate/i, da rappresentanze del personale tecnico, di studentesse e studenti al I, II e III ciclo elette e di assegnisti/e di ricerca, secondo quanto indicato dagli art. 8, 10 e 11 del Regolamento di funzionamento.
- la **Giunta**, che coadiuva la Direttrice ed esercita funzioni deliberative sulle materie delegate dal Consiglio di Dipartimento. Compongono la Giunta: la Direttrice, che la presiede, la Vicedirettrice; il Responsabile della UOS di Forlì, 6 professoresse/professori e ricercatrici/ricercatori elette/i con composizione paritaria fra le fasce e tra le aree CUN prevalenti nel Dipartimento; 2 rappresentanze del personale TA e di studentesse e studenti eletti in Consiglio di Dipartimento; 2 professor* nominat* dalla Direttrice, su proposta del Consiglio (cfr. art. 13 del Regolamento di funzionamento).
- La **Commissione Paritetica docenti-studenti SDE**, che svolge funzioni di supporto e monitoraggio dell'offerta formativa (attivazione, disattivazione e valutazione della qualità) dei CdS attivati dal Dipartimento. La CP SDE è costituta da 12 componenti, pariteticamente divisi tra docenti (nominate/i dal Consiglio di Dipartimento, tenendo conto degli equilibri tra le fasce di ruolo) e studenti e studentesse, tenendo conto della rappresentanza dei 6 CdS (cfr. artt. 16.bis e 16.ter del Regolamento di funzionamento).

Al fine di coordinare le attività svolte nel campus di Forlì, lo SDE organizza al suo interno una Unità Organizzativa di Sede **(UOS)** a Forlì di cui fanno parte le professoresse e professori, le ricercatrici e i ricercatori che in essa hanno la propria sede di servizio. Il Responsabile dell'UOS di Forlì, nominato dalla Direttrice di Dipartimento: coordina le attività didattiche e scientifiche svolte nella sede, in coerenza con gli indirizzi del Consiglio di Dipartimento; sovraintende all'impiego delle risorse assegnate alla sede, supportato tecnicamente dal personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, afferente all'Area di Campus; convoca in assemblea i membri almeno una volta all'anno (cfr. art. 14 e 15 del Regolamento di funzionamento).

Inoltre, lo SDE si avvale di specifiche figure di riferimento, nella veste di **Delegate/i o Referenti, su temi specifici (**Delegata per la Didattica, Delegate per la Ricerca, Delegat* per la Terza Missione, Delegati per l'internazionalizzazione, Delegato per l'Open Science, Delegato per l'Orientamento, Delegata per la Diversità, equità, inclusione) e di C**ommissioni con parere consultivo** che presiedono ai nodi nevralgici della sua attività didattica,

scientifica e gestionale (Commissione Didattica, Commissione Assicurazione Qualità Ricerca Dipartimentale, Commissione Terza Missione, ognuna delle quali coordinata dalle/dai rispettive/i Delegate/i).

In continuità con le linee guida per l'assicurazione della qualità dei Dipartimenti fornite dal Presidio della Qualità, il Dipartimento si è dotato, a partire dal luglio 2024, di una **Commissione di Assicurazione della Qualità**, che costituisce l'interlocutore privilegiato del PQA per supportare i processi di valutazione della qualità dipartimentale. La Commissione AQ di Dipartimento è composta da Direttrice e Vice-Direttrice, dalle/dai Delegat* per la didattica, ricerca e terza missione, dalla Presidente della Commissione Paritetica, da una rappresentante degli studenti presente nella CP docenti-studenti SDE, dalla (RAGD), dal Responsabile gestionale di biblioteca dipartimentale e una Research Manager.
La Commissione AQ del Dipartimento ha il compito di presidiare le attività inerenti i processi di pianificazione e autovalutazione dipartimentale, redigere la documentazione a supporto, e curarne la restituzione in Consiglio di Dipartimento, avvalendosi del ruolo consuntivo e istruttorio delle Commissioni didattica, ricerca e terza missione, e delle altre figure di riferimento SDE su temi specifici.

Gestione e distribuzione delle risorse

Il Dipartimento definisce la **distribuzione interna delle risorse di personale docente sulla base di criteri e modalità, discussi e approvati in Consiglio di Dipartimento, che fanno riferimento: alle necessità didattiche, di ricerca e di terza missione, in coerenza con la pianificazione strategica dipartimentale e con le indicazioni dell'Ateneo; al bilanciamento tra le esigenze dei diversi SSD; ai pensionamenti; alle aspettative di carriera. In particolare, nella programmazione del personale docente 2024 e 2025** il Dipartimento ha deciso di investire nel reclutamento di giovani ricercatrici e ricercatori, nell'ottica sia della stabilizzazione di ruoli a tempo determinato e precari, sia del rafforzamento di settori disciplinari strategici per il dipartimento per le aree della Didattica, Ricerca, Società e Persone. Questa scelta consentirà di aumentare il vincolo di reclutamento PO su Ricercatori, che nell'ultimo triennio è stato inferiore alla soglia del 50%.

Per quanto riguarda l'ambito della didattica, **il Dipartimento distribuirà le risorse economiche del BID sulla base delle esigenze dei Corsi di studio attivati, nel rispetto delle loro specificità e degli obiettivi strategici per il triennio 2025-2027**. Nel Consiglio di dipartimento del novembre 2024, dove è stato approvato il Budget di previsione per il 2025, la Direttrice e la RAGD hanno illustrato con chiarezza i criteri e le modalità che seguiranno per l'allocazione del BID tra i CdS attivati per l'a.a. 2025/2026.

In riferimento alle attività di ricerca e terza missione/impatto sociale sviluppate nelle rispettive linee strategiche per il prossimo triennio, **il Dipartimento distribuirà le risorse economiche del BIR tra il personale docente sulla base di criteri premiali**: l'RFO viene assegnato sulla base degli esiti della VRA ed è prevista la costituzione di un fondo dipartimentale per attività di PE su bando competitivo interno. Inoltre, una quota del Bir viene normalmente utilizzata per il cofinanziamento di assegni (nuovi o rinnovi) e per il programma

Marco Polo sulla base di bandi con modalità di valutazione dei progetti approvate in Consiglio di Dipartimento che prevedono la qualità dei progetti come elemento preponderante.
Inoltre, il Dipartimento ha costituito da alcuni anni un fondo dipartimentale per incentivare e sostenere la pubblicazione in OA di volumi e contributi in volume, estesa dal 2024 ad articoli su rivista, che nel prossimo triennio introdurrà criteri di premialità (come, ad esempio, coautori internazionali, riviste di classe A e/o classificate nei primi quartili Scopus e Wos, peer review). Una nuova iniziativa premiale, tesa anch'essa al miglioramento della qualità della ricerca scientifica, prevista tra gli obiettivi strategici del prossimo triennio, è la costituzione di un fondo proof-reading per favorire la pubblicazione in sedi internazionali.
Sempre su fondi BIR 2025 è prevista la costituzione di un fondo dipartimentale per attività di PE da distribuire tramite un bando annuale competitivo interno
Infine, il BDD e una parte del BIR sono stati pianificati per il sostegno del Dottorato di ricerca in Sociologia e Ricerca Sociale di cui il Dipartimento è struttura proponente, e del Dottorato di ricerca in Diritto Europeo al quale SDE concorre con risorse finanziarie, strumentali e docenti.
Il BDF, infine, verrà finalizzato al funzionamento del Dipartimento (sede unica di Palazzo Hercolani) e alle utenze di servizio (telefonia, noleggi attrezzature, logistica, piccole manutenzioni), a cui si aggiunge la maggior parte dei costi per le risorse bibliografiche elettroniche della Biblioteca SDE, per la quale, sebbene dal 2025 sarà centralizzata, il Dipartimento è chiamato a mantenere un impegno economico rilevante, pari al 34% del fabbisogno storico della biblioteca.